©2023 SE Tylose GmbH & Co. KG

Verhaltenskodex SE Tylose GmbH & Co. KG

Präambel

Die SE Tylose GmbH & Co. KG macht sich für eine ökologisch, ökonomisch und sozial verantwortungsvolle Unternehmensführung und eine Integration dieser Grundsätze in die Unternehmenskultur stark. Dieser Verhaltenskodex legt die minimalen Grundsätze und Anforderungen von SE Tylose GmbH & Co. KG an seine Geschäftspartner und Lieferanten fest. Die Erwartung an unsere Geschäftspartner und Lieferanten zur Einhaltung der relevanten Gesetzgebung und internationaler Standards, welche diesem Verhaltenskodex zu Grunde liegen, unterstützt unsere Prinzipien zu verantwortungsvollem Verhalten, Integrität und Transparenz.

Für die zukünftige Zusammenarbeit vereinbaren die Geschäftspartner und Lieferanten (Vertragspartner) hiermit mit uns die Geltung der nachstehenden Regelungen für einen Verhaltenskodex. Der Vertragspartner verpflichtet sich, mit Unterzeichnung die jeweils gültigen Gesetze und internationalen Grundsätze wie die der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen* einzuhalten, sowie die nachfolgenden Anforderungen des Verhaltenskodex zu erfüllen.

*https://unric.org/de/allgemeine-erklaerung-menschenrechte/

Wir erwarten von unseren Vertragspartnern in Bezug auf deren Lieferketten, dass die Risiken innerhalb dieser identifiziert und angemessene Maßnahmen ergriffen werden. Im Falle eines Verdachtes auf Verstöße sowie zur Absicherung von Lieferketten mit erhöhten Risiken wird der Vertragspartner uns zeitnah über die identifizierten Verstöße und Risiken sowie die ergriffenen Maßnahmen informieren.

Dies ist insbesondere mit folgenden Anforderungen an den Vertragspartner verbunden:

Menschen- und Grundrechte

- die Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen nicht zu tolerieren und alle Formen der Zwangs- und Pflichtarbeit zu unterlassen
- das Recht aller Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit und Bildung von Interessengruppen sowie das Recht, ihre Vertreter frei zu wählen und kollektiv zu verhandeln, zu achten und vor Beeinträchtigung zu schützen
- alle Beschäftigten mit Würde und Respekt zu behandeln
- Sanktionen, Disziplinarmaßnahmen oder sonstige Strafen nur im Einklang mit geltenden nationalen und internationalen Normen sowie den international anerkannten Menschenrechten zu verhängen
- jedwede Form der Diskriminierung zu unterlassen und Chancengleichheit sowie Gleichbehandlung als wesentliche Bestandteile der Unternehmenspolitik zu respektieren
- Diversität zu fördern und ein multikulturelles Umfeld zu ermöglichen

©2023 SE Tylose GmbH & Co. KG

Umweltschutz

- den Umwelt- und Klimaschutz hinsichtlich der gesetzlichen Anforderungen und internationalen Standards einzuhalten und ein angemessenes Umwelt- und Energiemanagement sicherzustellen
- Verfahren und Systeme zu unterhalten, die die Sicherheit der Handhabung, des Transports, der Lagerung, des Recyclings und der Wiederverwendung gewährleisten sowie den Umgang mit Rohstoffen, Materialien und Abfällen nachhaltig und ressourcenschonend gestalten

Arbeitsbedingungen

- Arbeitsbedingungen entsprechend dem geltenden nationalen Recht, den industriellen Standards oder den gültigen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation* zu gestalten *https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/lang–de/index.htm
- die Freiwilligkeit der Arbeit sicherzustellen und zu gewährleisten, dass Mitarbeitende jederzeit das Beschäftigungsverhältnis beenden können
- auf ein sicheres, gesundes und hygienisches Arbeitsumfeld zu achten und erforderliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu treffen
- den Mitarbeitenden eine Vergütung zu zahlen, die mindestens dem gesetzlichen oder dem in der Industriebranche vorgeschriebenen Mindestlohn entspricht, je nachdem, welcher Betrag höher ist
- den Mitarbeitenden alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen zu gewähren
- den Mitarbeitenden klare, detaillierte und regelmäßige schriftliche Informationen über die Zusammensetzung ihres Entgelts zur Verfügung zu stellen
- berufliche Fähigkeiten der Mitarbeitenden auf allen Ebenen durch geeignete Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen zu fördern
- Mitteilungs- und Beschwerdemechanismen für Mitarbeitende einzurichten und vorzuhalten

Verhalten im Geschäftsumfeld

- bei Verarbeitung von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit einzuhalten
- das geistige Eigentum anderer Marktteilnehmer zu respektieren und im gewerblichen Rechtsschutz rechtskonform zu handeln
- die landesspezifischen Import- und Export-Kontrollgesetze einzuhalten, insbesondere Sanktionen, Embargos, Regularien, staatlichen Anordnungen und Policen zur Kontrolle der Übertragung oder Lieferung von Waren und Technologie
- die jeweiligen gesetzlichen Vorschriften zur Bekämpfung von Korruption einzuhalten
- alle anwendbaren nationalen und internationalen Kartellgesetze sowie die einschlägigen Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb einzuhalten
- die landesspezifischen Gesetze und rechtlichen Vorgaben zu Produktsicherheit und Produktverantwortung einzuhalten

©2023 SE Tylose GmbH & Co. KG

Entsprechenserklärung

Für die künftige Zusammenarbeit ist es notwendig, dass Geschäftspartner und Lieferanten die folgenden Regelungen in Form eines Verhaltenskodex bestätigen und anerkennen.

Bitte treffen Sie eine der folgenden Aussagen:

☐ Wir haben den Verhaltenskodex der SE Tylose GmbH & Co. KG erhalten und verpflichten uns, ihn und die darin genannten Grundsätze einzuhalten.

☐ Wir erfüllen den Verhaltenskodex der SE Tylose GmbH & Co. KG durch die Umsetzung und Einhaltung unseres eigenen Verhaltenskodexes, welcher Standards enthält, die im Einklang mit dem Verhaltenskodex der SE Tylose GmbH & Co. KG und den darin genannten Grundsätzen stehen. (Bitte fügen Sie diesem Formular eine Version des Verhaltenskodexes Ihres Unternehmens in elektronischer Form bei).

☐ Wir haben Bedenken, ob wir in der Lage sind, dem Verhaltenskodex der SE Tylose GmbH & Co. KG zu entsprechen. (Bitte nennen Sie die Bereiche, zu denen Sie Bedenken haben und teilen uns Details hierzu mit.)

Firmelstempel, Ort, Datum

Funktion, Unterschrift